

## Datenschutzhinweise für Mitarbeiter und Bewerber

### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Hinweis: Bei allen hier aufgeführten Gesellschaften handelt es sich um einen eigenständigen Verantwortlichen. Die Bestimmungen dieser Hinweise gelten für alle Zweigniederlassungen entsprechend.

Verantwortliche Stelle, soweit zutreffend, ist:

#### **Lehleiter + Partner Treuhand AG Steuerberatungsgesellschaft**

Emmerichstraße 51  
02826 Görlitz  
Telefon: +49 03581-4840-0  
E-Mail: [info@lehleiter.de](mailto:info@lehleiter.de)

Gesetzliche Vertreter: Tobias Czerwonka, Rolf Gottsmann, Prof. Dr. Robert Lehleiter,  
Stephan Nedo, Carola Thiel

#### **Lehleiter + Partner GmbH Steuerberatungsgesellschaft**

Glauchauer Straße 1, 01069 Dresden  
Telefon +49 351 43613 30  
E-Mail: [lehleiter.dd@lehleiter.de](mailto:lehleiter.dd@lehleiter.de)

Gesetzlicher Vertreter: Jürgen Seelinger, Susanne Hache

#### **Lehleiter + Partner AG Steuerberatungsgesellschaft**

Weinstraße 35, 74172 Neckarsulm  
Telefon +49 7132 968 0  
E-Mail: [info@lehleiter.de](mailto:info@lehleiter.de)

Gesetzliche Vertreter: Achim Fuchs, Michael Humm, Prof. Dr. Robert Lehleiter  
Achim Siegmann, Jochen Waldvogel, Josef Bühlmaier

#### **Lehleiter + Siegmann GmbH Steuerberatungsgesellschaft**

Raiffeisenstraße 36, 74906 Bad Rappenau  
Telefon +49 7264 96026 0  
E-Mail: [info.ls@lehleiter.de](mailto:info.ls@lehleiter.de)

Gesetzlicher Vertreter: Nadine Schwab, Hans-Peter Siegmann

#### **Lehleiter + Partner Wirtschaftsprüfung GmbH**

Weinstraße 35, 74172 Neckarsulm  
Telefon +49 7132 968 0  
E-Mail: [lehleiter@lehleiter.de](mailto:lehleiter@lehleiter.de)

Gesetzlicher Vertreter: Michael Humm, Prof. Dr. Robert Lehleiter, Andreas Dürr,  
Jochen Waldvogel

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:

AD REM GmbH  
Ferdinand-Braun-Str. 26  
74074 Heilbronn  
E-Mail: [schoener@adrem-gmbh.de](mailto:schoener@adrem-gmbh.de)

## **2. Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir:**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Arbeitsvertrages bzw. dessen Anbahnung von unseren Mitarbeitern und Bewerbern erhalten. Relevante Daten sind Personalien (Name, Adresse, Geburtsdatum), Kontaktdaten (Telefon, Fax, E-Mail) sowie Steuer- und Sozialversicherungsmerkmale, Lebensläufe, Bewerbungsunterlagen und Bankdaten, die zur Durchführung bzw. Anbahnung von Arbeitsverhältnissen notwendig sind.

## **3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?**

### **a.1 Datenverarbeitung für eine vertragliche Beziehung (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO)**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten zur Begründung, zur Durchführung und zur Beendigung des Arbeitsvertrages. Im Vorfeld eines Arbeitsvertrages – also in der Vertragsanbahnungsphase – verarbeiten wir personenbezogene Daten zur Auswahl und zur Kontaktaufnahme von geeigneten Bewerbern. Neben der o.g. Rechtsgrundlage gilt der § 26 BDSG-Neu entsprechend.

### **a.2 Einwilligung in die Datenverarbeitung (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO)**

Eine Datenverarbeitung kann auch aufgrund einer Einwilligung des Betroffenen stattfinden. Vor der Einwilligung muss der Betroffene informiert werden. Die Einwilligungserklärung ist grundsätzlich schriftlich oder elektronisch einzuholen. Unter Umständen, z.B. bei telefonischer Kontaktaufnahme, kann die Einwilligung auch mündlich erteilt werden.

### **a.3 Datenverarbeitung aufgrund gesetzlicher Erlaubnis (Art. 1 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO)**

Die Verarbeitung personenbezogener Daten kann auch dann erfolgen, wenn staatliche Rechtsvorschriften die Datenverarbeitung verlangen, voraussetzen oder gestatten. Die Art und der Umfang der Datenverarbeitung müssen gesetzlich zulässig sowie erforderlich sein und richten sich nach diesen Rechtsvorschriften.

### **a.4 Datenverarbeitung aufgrund berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO)**

Die Verarbeitung personenbezogener Daten kann auch dann erfolgen, wenn dies zur Verwirklichung eines berechtigten Interesses des Unternehmens erforderlich ist. Berechtigte Interessen sind in der Regel in zwei Kategorien einzuordnen:

- rechtliche (z.B. Durchsetzung von offenen Forderungen) oder
- wirtschaftliche (z.B. Vermeidung von Vertragsstörungen).

Eine Verarbeitung personenbezogener Daten aufgrund eines berechtigten Interesses darf nicht erfolgen, wenn es im Einzelfall einen Anhaltspunkt dafür gibt, dass schutzwürdige Interessen des Betroffenen das Interesse an der Verarbeitung überwiegen.

#### 4. Wer bekommt meine Daten?

Ihre Daten werden vorrangig innerhalb des Unternehmens an diejenige Stelle weitergegeben, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Eine Weitergabe der Daten an Dritte (Rechenzentrum) oder verbundene Unternehmen findet nur dann statt, wenn dies zur Erfüllung unserer gesetzlichen oder vertraglichen Pflichten unbedingt erforderlich ist oder Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung gegeben haben. Es ist zu beachten, dass diese Empfänger gesetzlich und vertraglich zur Verschwiegenheit und auf das Datengeheimnis verpflichtet sind. Eine Weitergabe Ihrer Daten an sonstige Dritte findet nicht statt.

#### 5. Werden meine Daten an ein Drittland weitergegeben?

Eine Weitergabe der Daten an ein Drittland findet nicht statt.

#### 6. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir verarbeiten und speichern personenbezogene Daten solange es für die Erfüllung unserer gesetzlichen und vertraglichen Pflichten erforderlich ist. Zu beachten ist, dass es sich bei einem Arbeitsverhältnis um ein Dauerschuldverhältnis handelt, das auf Jahre besteht.

Sind die Daten für die Erfüllung gesetzlicher oder vertraglicher Pflichten nicht mehr erforderlich, so werden die Daten regelmäßig gelöscht, sofern keine handels-, sozialversicherungs- oder steuerrechtlichen Vorschriften oder Aufbewahrungspflichten dem entgegenstehen. Die handels- und steuerrechtlichen Aufbewahrungsfristen betragen in der Regel zwischen 2 und 10 Jahren.

#### 7. Welche Rechte habe ich?

Jede betroffene Person hat in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten im Umfang der Bestimmungen der EU-DSGVO das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung und auf Widerspruch.

**Recht auf Auskunft**, Art. 15 DSGVO: Sie haben nach Art. 15 Abs. 1 das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden. Ist dies der Fall, dann haben Sie auch das Recht, Auskunft über diese Informationen, gemäß Art. 15 Abs. 1 lit. a bis h DSGVO, zu erhalten.

**Recht auf Berichtigung**, Art. 16 DSGVO: Sollten die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten unrichtig oder unter Berücksichtigung der Verarbeitungszwecke unvollständig sein, haben Sie, gemäß Art. 16 DSGVO, das Recht auf Berichtigung bzw. Vervollständigung der personenbezogenen Daten.

**Recht auf Löschung**, Art. 17 DSGVO: Sie haben das Recht, auf Verlangen eine Löschung personenbezogener Daten zu veranlassen, jedoch nur, wenn eine Verarbeitung personenbezogener Daten unzulässig ist. Findet eine Verarbeitung aufgrund einer rechtlichen Verpflichtung statt, kann eine Löschung nicht verlangt werden (Art. 17 Abs. 3 DSGVO). Im Fall der Lehleiter kommen insbesondere gesetzliche Aufbewahrungspflichten in Betracht.

**Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**, Art. 18 DSGVO: Unter Voraussetzungen des Art. 18 Abs. 1 lit. a bis d DSGVO haben Sie die Möglichkeit die Einschränkung der Verarbeitung (Sperrung) zu verlangen. Dies kann zum Beispiel der

sein, wenn Sie die bei dem Verantwortlichen Unternehmen gespeicherten Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen und diese deshalb noch nicht gelöscht werden sollen.

Recht auf **Datenübertragbarkeit**, Art. 20 DSGVO: Sie haben das Recht, die dem Verantwortlichen bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zurück zu erhalten, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a oder Artikel 9 Abs. 2 lit. a oder auf einem Vertrag gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b beruht und die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt. Außerdem sind Sie dazu berechtigt zu erwirken, dass die personenbezogenen Daten direkt von einem zum anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist.

### **8. Widerspruchsrecht**

Werden die personenbezogenen Daten der betroffenen Person auf Rechtsgrundlage des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. e (Wahrnehmung einer Aufgabe die im öffentlichen Interesse oder in Ausübung einer öffentlichen Gewalt) oder lit. f (Verarbeitung zur Wahrung des berechtigten Interesse des Verantwortlichen oder eines Dritten) verarbeitet, so haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht auf Widerspruch der Datenverarbeitung. Dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling.

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten kann uns gegenüber jederzeit widerrufen werden. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, welche vor Geltung der Datenschutzgrundverordnung, also vor dem 25. Mai 2018, erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

### **9. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde**

Sind Sie der Ansicht, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen die Datenschutzgrundverordnung verstößt, dann haben Sie, gemäß Art. 77 DSGVO das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzulegen.

### **10. Gibt es eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Rahmen des Arbeitsverhältnisses bzw. dessen Anbahnung müssen diejenigen Daten bereitgestellt werden, die für die Aufnahme und Durchführung und der Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zur deren Erhebung das verantwortliche Unternehmen gesetzlich verpflichtet ist. Ohne diese Daten wird in der Regel die Schließung oder Durchführung eines Vertrages nicht möglich sein.

### **11. Finden automatisierte Einzelentscheidungen statt (einschließlich Profiling)?**

Automatisierte Verarbeitungen personenbezogener Daten, durch die einzelne Persönlichkeitsmerkmale bewertet werden, dürfen nicht finden nichtstatt.